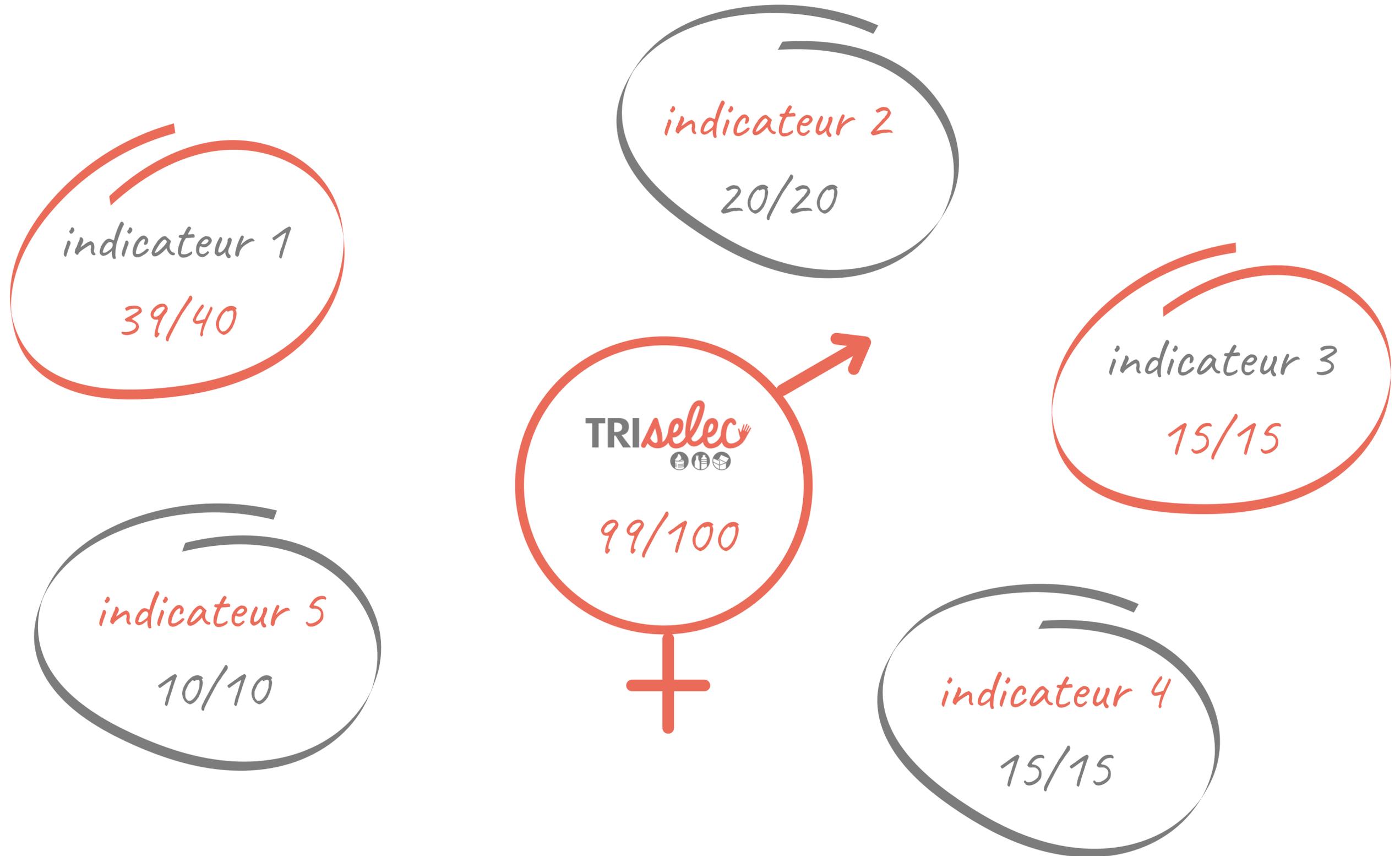


Voici le détail de l'index égalité Femme Homme 2023



indicateur 1 l'écart de rémunération : 39/40

indicateur 2 l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions) : 20/20

indicateur 3 l'écart de taux de promotions : 15/15

indicateur 4 le % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15

indicateur 5 le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 10/10