

Triselec, exploitant de centres de tri reconnu sur les bassins dunkerquois, halluinois et lillois, travaille sur deux axes :

- La valorisation des déchets ménagers en vue de leur recyclage,
- L'accueil de publics éloignés du monde du travail en vue de leur insertion sociale et/ou professionnelle.

L'ensemble de nos sites bénéficie d'un agrément Entreprise d'Insertion.

Rejoignez-nous en tant que

Conseiller en insertion professionnelle (F/H)

Site de Lille dans le cadre d'un CDD de remplacement

Vos missions

Placé(e) sous la tutelle hiérarchique directe du responsable insertion du bassin de la MEL, vous participez avec l'équipe référente à la **réalisation du parcours** d'insertion des salariés.

Vos missions principales sont les suivantes :

- **recruter le personnel en insertion** selon différentes formes de sourcing et assurer les formalités liées,
- coordonner avec l'adjoint RH, la planification des **essais professionnels** et réaliser les **entretiens** suite à ceux-ci,
- contribuer à la réalisation du **planning d'intégration** afin d'avoir un effectif constant dans les équipes
- **assurer le suivi social** des salariés en informant, conseillant et orientant le personnel puis en participant aux réunions de suivi de parcours,
- **développer et entretenir le partenariat** avec les structures pour assurer le recrutement et le suivi social des salariés
- **réaliser les bilans** de l'activité à fréquence déterminée

Cadre et environnement du poste

Au sein du service RH du site de Lille, vous collaborez avec l'adjoint RH et le responsable entreprise et reclassement et les encadrants directs.

Une coopération et une entente est nécessaire avec l'ensemble de l'équipe référente du suivi des salariés.

Votre profil

Le poste nécessite des **compétences relationnelles** validées, un sens de la communication et de l'organisation, un esprit pragmatique et des capacités d'adaptation aux événements et aux collègues. La personne recrutée sera en contact avec des personnes en insertion ne maîtrisant pas nécessairement le français.

Compétences requises : capacité à établir un diagnostic de compétences, sens du contact, réactivité, rigueur, capacités d'écoute et d'observation, discernement et empathie en sachant faire la part des choses, respect des délais.

Niveau d'étude : formation CIP validée et une **expérience d'au moins deux ans** dans l'accompagnement social et professionnel.

La **maîtrise des outils bureautiques** est indispensable sur ce poste (Pack Office).

Le poste :

Le poste est ouvert en contrat à durée déterminée dans le cadre de remplacement de salarié absent en temps plein annualisé en horaire de journée, pour une moyenne de 35h hebdomadaire. La durée du CDD n'est à ce jour pas connue. Dans un premier temps échéance au 13/08/26.

Salaire mensuel brut : 2 180 à 2 250 € selon expérience.

TR de valeur faciale à 9,80 € dont 60% à la charge de l'employeur.

Démarrage du contrat : au plus tôt

Cette offre vous a donné envie d'en savoir plus ? Faites confiance à votre instinct et postulez à cette adresse : recrutement@triselec.com